



**ITECO**  
**Centre de formation pour le développement**  
**Rapport d'activités 2017**

# ITECO en 2017 en bref

- 738 personnes ont participé à 98 jours de formation programmée par ITECO ou à la demande d'organisations tierces et données par ITECO à destination de personnes-relais, de travailleurs sociaux, d'animateurs, de formateurs et d'agents de développement, ce qui correspond aux engagements du programme.
- 210 personnes ont participé à 9 évènements – ateliers, conférences, ciné-débat – organisés par des organisations tierces et animés par ITECO.
- 12 organisations ont bénéficié d'un accompagnement méthodologique et/ou d'une évaluation.
- 6 organisations ont bénéficié d'ateliers d'appui et de séances d'expérimentation pédagogique.

# ITECO en 2017 en bref

- 76 jours de participation à des réseaux.
- 5 numéros de la revue Antipodes.
- 43 articles publiés dans Antipodes diffusés à 2500 exemplaires et mis en ligne sur le site [ITECO.be](http://ITECO.be).
- 12 mille visites par mois en moyenne sur le site ITECO.be et 288 réponses à des demandes d'information.
- 14 personnes ont travaillé à ITECO au cours de l'année 2017 pour un volume de 9,6 équivalents temps plein.
- 20 réunions d'équipe, 3 cellules pédagogiques, 2 mises au vert et de nombreuses réunions de groupes de travail.

# Contexte et conséquences

## Contexte politique national et international

- Politiques et gouvernance libérales en Belgique.
- Conséquences des conflits armés internationaux.
- Crise continue de l'asile en Europe.
- Poussée des positions d'extrême droite.
- Sentiments d'impuissance, y compris chez nous parfois .
- L'effondrement à venir ... ou pas !

## Conséquences dans les activités d'ITECO

- Réforme de la coopération : ITECO est passé « confortablement » mais les coupures touchent toutes les institutions !
- L'effondrement à penser ... ou pas ?
- Réinventer la coopération Nord-Sud : à ITECO, nous inventons le concept de «co-transition» que nous aimerions travailler– et qui redonnerait de la force à la transition (en cours) et à la coopération N/N/S/S/N.
- Importance toujours forte des thématiques liées aux questions interculturelles et aux thématiques migratoires.

# Formations

- 738 personnes ont participé à 98 jours de formation programmées et à la demande organisées et assurées par ITECO, ce qui dépasse les engagements du programme.
- 107 personnes - acteurs éducatifs ont suivi des formations ou des ateliers en vue d'améliorer leurs capacités de conception, de mise en œuvre, d'outillage et d'évaluation d'actions en ECMS (32 jours de formation au total, de 1 à 7 jours).
- Les formations faisant des liens entre éducation populaire et théâtre ou éducation populaire et médias ont été largement suivies et ont pris de l'ampleur en termes de demandes.

# Formations

- 238 travailleurs sociaux et animateurs-formateurs de l'Education Permanente ont suivi une formation à l'interculturel avec ITECO en vue de renforcer leurs capacités à articuler des situations individuelles avec des contextes institutionnels et sociopolitiques (34 jours de formation au total, formations de 1 à 4 jours).
- Les cycles de formation « Ici et ailleurs, que faire ? » prévus en 2017 ont eu lieu.
- À partir de 2018, cette formation « Ici ou ailleurs, que faire ? » se déclinera en deux versions du même format pédagogique : une version partant des problématiques prioritairement en lien avec le Sud, une autre partant des problématiques prioritairement en lien avec le Nord.

# Formations

- 107 personnes-agents de développement ont suivi des formations en vue d'améliorer leurs capacités d'analyse, de mise en œuvre, de suivi et d'évaluation des projets de développement dans lesquels elles sont impliquées, au Nord ou au Sud.
- ITECO a travaillé de nouveau avec les villes et communes (via l'UVCW et Brulocalis) pour assurer une formation aux agents de développement communaux (6 jours en Wallonie et 6 jours à Bruxelles).
- La formation dans le cadre de la préparation des Juniors de la CTB au départ a continué : ITECO a assuré deux cycles de formation de 3,5 jours avec comme thématique centrale « interculturalité et stress en situation d'expatriation. »

# Formations et autres activités

- La partenariat avec Frères des hommes a été mis en place : Frères des hommes et ITECO occupent désormais des locaux conjoints.
- 259 personnes adultes migrantes en formation d'alphabétisation ont suivi, dans le cadre de ce partenariat, des ateliers de formation, échanges d'expériences autour des réalités politiques, sociales, économiques et culturelles au Nord comme au Sud.



# Accompagnements

- Douze accompagnements ont été réalisés.
- Un processus de systématisation d'expériences a été entamé et se continuera en 2018.
- 6 expérimentations pédagogiques ont eu lieu essentiellement avec des ONG
- ITECO a également développé matériaux pédagogiques pour accompagner, améliorer et adapter les formations au contexte
- La plupart des demandes d'accompagnement ont eu pour objet :
  - La précision du projet institutionnel et des orientations stratégiques avec des questions sur la pertinence et la cohérence du projet
  - Un renforcement des stratégies et pratiques interculturelles
  - La redéfinition et la réorganisation du fonctionnement interne
  - Le renforcement des compétences, outils et projets pédagogiques

# Antipodes

Cinq numéros d'Antipodes et Antipodes-outils pédagogiques ont été publiés de mars à décembre 2017 :

- «Les biens communs», n° 216, mars 2017.
- «Pour une éducation aux médias», n° 217, juin 2017.
- «Accommodements raisonnables», n° 218, septembre 2017.
- «Bureaucratiser pour mieux marchandiser», n° 219, décembre 2017.
- «Recherche-Action», Antipodes-Outils pédagogiques, n° 18.

Antipodes en 2017, ce sont :

- 2500 exemplaires distribués via le fichier d'abonnées ainsi qu'au sein des formations d'ITECO
- 43 articles dont un tiers environ (14) ont été rédigés par des membres d'ITECO, les 29 autres par des collaborateurs extérieurs et membres d'associations partenaires et des réseaux auxquels ITECO participe.
- 327 lectures environ en moyenne par article sur le site.

# ITECO.be en 2017

- 68 articles et 33 brèves ont été publiés.
- Le site a affiché une moyenne de 10 645 visites par mois.
- 288 demandes reçues via le site.
- Les pages Facebook et Twitter associées au site sont suivies par un 1 200 d'abonnés chacune, toutes deux ayant augmenté leur audience en 2017.
- Six newsletters ont été envoyées à un fichier de plus de 20 mille adresses contenant des informations sur les formations d'ITECO et l'actualité en lien avec les thèmes traités dans les formations d'ITECO.

# Leçons apprises en 2017

- Importance pour les acteurs de l'ECMS de disposer de cadres d'analyse pertinents par rapport à leur pratique et d'outils d'intervention diversifiés (exemple de la formation Théâtre et éducation transformatrice).
- Sous prétexte de mieux gérer la diversité et promouvoir l'interculturalité, il semble se développer dans de nombreux secteurs de la société une approche de plus en plus managériale et politiquement pauvre de l'interculturalité. Ces archaïsmes systématiquement attribués à certaines cultures ou à certains groupes semblent de plus en plus instrumentalisés tant au niveau micro que macro social pour banaliser et justifier la suspicion, l'abus de pouvoir ou l'insulte.
- Face à ces constats, il nous faut continuer à travailler les rapports entre culture et pouvoir, chercher à traduire le pouvoir en changements culturels et institutionnelles, favoriser la mixité des positions hiérarchiques dans la composition des groupes en formation.
- Dans la mesure où l'instrumentalisation du concept de culture porte surtout sur les enjeux liés à l'égalité homme femme, il nous faut continuer à intégrer les dimensions genre et culture dans toutes nos formations.

# Leçons apprises en 2017

- Nous avons décidé d'essayer de travailler au moins une fois par an avec une organisation spécifiquement sur l'intégration des approches sur le genre et l'interculturalité dans son mode de fonctionnement.
- 
- Parfois pour des raisons de planning chargé, des activités portées plus particulièrement par un membre peuvent tarder à être prises en charge par l'équipe. Ce fut le cas de la formation à la systématisation d'expériences en 2017.
- Nécessité d'articuler les offres de formation d'ITECO, la vision socio-politique et le contexte : évidemment, toutes les organisations, nous les premiers, le disons haut et fort en permanence mais de façon plus ou moins incarnée. Actuellement, nous essayons d'articuler notre vision socio-politique avec les publics de nos formations, plutôt public branché sur « Demain » : il nous semble pertinent de faire aujourd'hui une offre de la formation Ici et ailleurs, que faire ? qui est alternée entre un cycle par an orienté « contextes Nord » en plus du cycle orienté habituellement aux « contextes des relations Nord-Sud ». Les deux formations se complètent et s'articulent et enrichissent une vision d'un concept développé et réfléchi actuellement à ITECO et qui est le concept de co-transition.

# Rapport financier et de gestion

## Situation financière : résultat 2017

- Produits réalisés: 615.916,15 (16.546,25 de moins que budgétisé).
- Charges réalisées: 619.870,15 (14.551,87 de moins que budgétisé).
- Programme DGD réalisé à 100 %, pas de report.
- Stabilité du volume emploi à 9,6 ETP contre 10,04 ETP en 2016
- Crédit de trésorerie pour 2017 de 140.000 € auprès du CREDAL (cout de 2226,43 €).
- Charges exceptionnelles de 651,20.
- Résultat exercice: Perte de 3954,00 € (contre perte prévisionnelle de 1.959,18 €) occasionnée par le départ de Vanessa Stappers (Simple pécule et Double pécule anticipés).

# Situation financière : bilan 2017

- Total du bilan : 144.970,17 € (pour 154.354,72 € en 2016)  
Fond associatif : 57.977,86 € reste inchangé.
- Bénéfice reporté: 8 145,48 € (12.099,48 € de 2016).
- Subside non dépensé à rembourser: 2 861 € (2016 non réclamé à ce jour par la DGD).

# Autonomie financière d'ITECO

Synthèse évolution budgétaire ITECO	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Subside DGD	64,77%	73,48%	72,17%	71,96%	74,43%	70,8%
Erasmus+	-	-	0,82%	8,19%	0%	0%
Revenus programme DGD	6,09%	7,22%	6,86%	6,49%	7,91%	7,9%
Revenus évaluations hors programme DGD	10,48%	0,63%	0,88%	2,12%	1,05%	0%
Location espaces	0,11%	0,20%	0,36%	0,28%	0%	0,3%
Subside emploi hors Education Permanente (ACS + Maribel Social)	4,61%	5,44%	6,25%	5,78%	5,32%	6,9%
Subside emploi Education Permanente (APE + EP)	10,19%	9,19%	9,07%	8,35%	7,33%	10,2%
Subside de fonctionnement Education Permanente	3,74%	3,85%	3,58%	3,29%	3,10%	3,9%
Fonds propres hors aides à l'emploi	20,43%	11,89%	12,51%	20,37%	8,95%	12%
Aides à l'emploi	14,80%	14,63%	15,32%	14,13%	12,66%	17%
<b>Total fonds propres</b>	<b>35,23%</b>	<b>26,52%</b>	<b>27,83%</b>	<b>34,50%</b>	<b>24,71%</b>	<b>29%</b>



# Equipe des permanents

## Liste du personnel d'ITECO en 2017

- Chafik Allal, formateur, docteur en sciences appliquées et diplômé en journalisme, CDI temps plein, 0,33 ETP (crédit temps jusque septembre 2015).
- Joris De Beer , formateur, bio-ingénieur, CDI 3/5 temps, 0,6 ETP.
- Antonio de la Fuente, formateur, diplômé de sociologie, licencié en communication, CDI temps plein, 1 ETP.
- Cécile Imberechts, formatrice, licenciée en histoire de l'art et archéologie, agrégée en histoire de l'art, CDI temps plein, 1 ETP.
- Rachida Kabbouri, formatrice, licenciée en sciences-économiques, CDI temps plein, 0,92 ETP.
- Julian Lozano Raya, formateur, licencié en sciences politiques, 1 mi-temps-CDI et 1 mi-temps CDD, 1 ETP.
- Jean Claude Mullens, formateur, licencié en anthropologie, agrégé en sciences sociales et politiques, CDI 4/5 temps, 0,8 ETP.
- Bienvenu Nsiona, secrétariat, logistique, comptabilité, diplômé en comptabilité, CDI temps plein, 1 ETP.
- Julia Petri, formatrice, maître en pédagogie, CDI temps plein, 0,8 ETP.
- Vanessa Stappers, formatrice, licenciée en sociologie, CDI temps plein, 0,53 ETP (crédit-temps mi-temps sans motif jusqu'au 15 décembre 2015).
- Vincent Stevaux, formateur, licencié en histoire de l'art et archéologie, troisième cycle en gestion sociale d'ONG, CDI temps plein, 1 ETP.

# Assemblée générale et Conseil d'administration

Texte

- **Assemblée générale en décembre 2017**

- 

- Chafik Allal, Guy Bajoit, Charlotte Chatelle, Joris De Beer, Antonio de la Fuente, Christophe Dubois, Bernard Duterme, Yves Gobert, Cécile Imberechts, Rachida Kabbouri, Driss El Korchi, Fouad Lahssaini, Claire Leloup, Sylvie Louant, Julián Lozano Raya, Bienvenu N'siona di Vunda, Hélène Ryckmans, Seydou Sarr, président, Vincent Stevaux, Jean-Marie Thomas, Fatou Touré, Jacques Valentin, Cédric van de Walle, Dani Van Der Steen, Etienne Van Parys et Veronique Wemaere.

- **Conseil d'administration en décembre 2017**

- Seydou Sarr, président
- Veronique Wemaere, administratrice
- Christophe Dubois, administrateur.