



ITECO
Centre de formation pour le développement
Rapport d'activités 2018

ITECO en 2018 en bref

- 700 personnes ont participé à 121 jours correspondant à 52 formations données par ITECO (programmées ou bien à la demande d'organisations tierces) à destination de personnes-relais, de travailleurs sociaux, d'animateurs, de formateurs et d'agents de développement, ce qui correspond à un peu plus que les engagements du programme.
- 190 personnes ont participé à des événements – ateliers, conférences, ciné-débat – organisés par des organisations tierces et animés par ITECO.
- 3 organisations ont bénéficié d'un accompagnement méthodologique.
- 4 organisations ont bénéficié d'ateliers d'appui et de séances d'expérimentation pédagogique.

ITECO en 2018 en bref

- 30 jours de participation à des réseaux
- 5 numéros de la revue Antipodes
- 48 articles publiés dans Antipodes diffusés à 2500 exemplaires et mis en ligne sur le site ITECO.be
- Des articles et des brèves en liens plus ou moins proches avec l'actualité publiés régulièrement
- En moyenne, 11.000 visites par mois sur le site ITECO.be

ITECO en 2018 en bref

- 2 grands « projets » éducatifs en 2018 :
 - formations pour les équipes de l'ASBL BRAVVO (formations de 2 jours à 16 groupes de 14 personnes);
 - formation-accompagnement à la systématisation d'expériences du mouvement Vie Féminine au niveau de la fédération Wallonie-Bruxelles (plus de 35 jours au total).
- Un grand projet de co-production et réalisation d'outils pédagogiques audio-visuels subsidié par la région de Bruxelles-Capitale et tournés au Maroc dans le cadre d'un partenariat avec les communes de Jette et de Belfaâ : 1 documentaire court-métrage (*Co-transition*, 20 min) qui est dans le projet financé par RBC et un long-métrage (*Tamazight transition*, 65 min) qui a été fait à côté du projet financé par RBC.
- Une nouvelle thématique en recherche : la co-transition se déclinant dans des formations qui sont proposées pour l'automne 2019.

ITECO en 2018 en bref

- 12 personnes ont travaillé à ITECO au cours de l'année 2018
- pour un volume de 8,98 équivalents temps plein effectifs (9,3 sur le cadastre de l'emploi en considérant les personnes en crédit-temps une période de l'année).
- 17 réunions d'équipe,
- 4 cellules pédagogiques,
- 2 mises au vert,
- 2 réunions stratégiques
- et de nombreuses réunions de groupes de travail.

Contexte

- Mobilisations en cours (jeunes et climat, Belfius est à nous, Gilets jaunes, ...) : comment renforcer ces mouvements sociaux sans ne faire que ça ? (risque d'être absorbés)
- Evolution en termes socio-économiques : fragilité des publics avec lesquels nous sommes proches
- Plus que jamais impression que des gens cherchent des réponses rapides, courtes, individuelles
- Certaines formations construites comme des communautés d'apprentissage ne sont pas assumées comme telles
- Nous sentons la nécessité de (re)constituer des lieux; des sortes de nouvelles « maisons du Peuple ».
- Le moment « post-terroriste » semble être passé – ce n'est plus un sujet moteur des formations en interculturel

Formations

- 700 personnes ont participé à 121 jours de formation programmées et à la demande organisées et assurées par ITECO, ce qui dépasse les engagements du programme.
- 190 personnes - acteurs éducatifs ont suivi des formations ou des ateliers en vue d'améliorer leurs capacités de conception, de mise en œuvre, d'outillage et d'évaluation d'actions en ECMS (40 jours de formation au total, majoritairement de 3 jours).
- Les formations faisant des liens entre éducation populaire et théâtre ou éducation populaire et médias ont été largement suivies et ont pris de l'ampleur en termes de demandes.

Formations

- 369 travailleurs sociaux et animateurs-formateurs de l'Education Permanente ont suivi une formation à l'interculturel avec ITECO en vue de renforcer leurs capacités à articuler des situations individuelles avec des contextes institutionnels et sociopolitiques (50 jours de formation au total, formations de 2 jours en majorité).
- Les 2 cycles de formation « Ici et ailleurs, que faire ? » prévus en 2018 ont eu lieu.
- Cette formation « ici ou ailleurs, que faire ? » devait se décliner en 2 versions du même format pédagogique : 1 version partant des problématiques prioritairement en lien avec le Sud, 1 autre partant des problématiques prioritairement en lien avec le Nord. Ça se fera en 2019.

Formations

- 52 personnes-agents de développement ont suivi des formations en vue d'améliorer leurs capacités d'analyse, de mise en œuvre, de suivi et d'évaluation des projets de développement dans lesquels elles sont impliquées, au Nord ou au Sud (9 jours de formation au total).
- ITECO a terminé en 2018 les formations commencées en 2017 avec les villes et communes (via l'UVCW et Brulocalis) pour les agents de développement communaux (de toutes les communes de Wallonie et de Bruxelles impliquées dans le programme de partenariat communal avec une commune d'un pays du Sud).
- La formation dans le cadre de la préparation des Juniors de ENABEL- CTB au départ n'a pas eu lieu : reformulation de la part de ENABEL et ITECO a recommencé à assurer 1 cycle de formation de 2,5 jours avec comme thématique centrale « interculturalité et stress en situation d'expatriation » depuis début 2019.

Formations

- Partenariat FDH-ITECO: le partenariat se poursuit avec des collaborations telles que, par exemple,
 - l'accompagnement d'ITECO pour les formations données au public spécifique de FDH (femmes en alphabétisation);
 - la participation de FDH à certaines formations d'ITECO;
 - la participation de FDH à la rédaction de quelques articles pour la revue d'ITECO;
 - la participation d'ITECO et de FDH à des instances communes de réflexion sur l'éducation;
 - une personne d'ITECO s'intègre à l'AG de FDH, entre autres.
- Au moins 261 personnes ont été impliquées dans les activités d'éducation et de sensibilisation de FDH.
 - Partenariat avec cinq associations d'alphabétisation et de FLE;
 - 75 apprenants en alphabétisation ont participé à des modules de formation (durée de +/-10 séances) de FDH concernant les relations Nord/Sud et la solidarité internationale;
 - 186 personnes ont participé à 6 activités de sensibilisation destinées à un public large.

Accompagnement Systématisation d'expériences

- 3 organisations ont bénéficié d'un accompagnement méthodologique.
- 4 organisations ont bénéficié d'ateliers d'appui et de séances d'expérimentation pédagogique.
- Le processus de systématisation d'expériences entamé avec Vie Féminine en 2017 s'est poursuivi (35 jours d'accompagnement – 10 jours de formation – accompagnement). Il continue encore
- ITECO a également développé matériaux pédagogiques pour accompagner, améliorer et adapter les formations au contexte.
- ITECO doit se préparer à une augmentation possible des demandes de systématisation d'expériences.

ITECO.be en 2018

- ◆ Plus de 11.000 visites par mois en moyenne sur le site ITECO.be avec 72 articles et 33 brèves.
- ◆ 5 numéros d'Antipodes ont été publiés en 2018 (1000 ex.)
 - ◆ *Accaparement des terres*, n° 223, décembre 2018
 - ◆ *Intelligence collective*, Outil pédagogique n° 19, novembre 2018
 - ◆ *Théâtre-action, théâtre-forum, théâtre de l'opprimé*, n° 222, septembre 2018
 - ◆ *L'étonnant visage du Sénégal*, n° 221, juin 2018
 - ◆ *Décoloniser les regards*, n° 220, mars 2018
- ◆ Un total de 48 articles ont été publiés dans les 5 numéros. Un peu moins de la moitié de ces textes ont été rédigés par des membres d'ITECO.

Leçons apprises en 2018

- Importance de proposer des formations en lien avec le contexte avec risque de dispersion : dans l'intersectionnalité, il nous faudrait faire quelques choix peut-être ou alors assumer le fait de se disperser
- Il faut travailler avec les groupes sur le moment pas avant et pas après : moins de processus longs (les formations en interculturel sont en moyenne de 2 jours, malgré nos multiples tentatives de négociations quand on juge nécessaire de proposer plus long).
- Réfléchir à mettre en place des dispositifs de communautés d'apprentissage : par exemple, depuis décembre 2018, et chaque mois, nous essayons de faire une rencontre sur l'éducation populaire et sommes en voie de constituer des communautés autour de questions qui nous inquiètent et nous préoccupent en éducation populaire.
- Augmentation de la conscience et des revendications de personnes issues de pays africains sur certains sujets (décolonisation par exemple) et parfois cela empêche le décloisonnement car tout semble « culturellement labellisé » en termes de relations de pouvoir.
- Remarque intéressante provenant de certaines formations en interculturel : les enjeux environnementaux ne semblent pas intéresser le public le moins du monde; des personnes disent ne pas se sentir concernées.

Balises 2019

- 3 week-end d'atelier de communauté d'apprentissage prévus sur la co-transition en automne 2019, « co-transition de gouvernance » « économique et financière » et « agricole » :
- Un CO Nord prévu en Automne
- Demandes de systématisation sur lesquels il faudra mettre de l'énergie
- Importance de faire des formations dans le Sud (travail préparatoire avec SolSoc pour identifier des formations à donner avec les partenaires au Maroc – continuation d'un travail de formation avec des partenaires de la commune de Jette - d'autres possibilités à creuser, en Algérie et ailleurs)
- La formation « intelligence collective » semble très demandée
- Proposer des dispositifs longs et structurés qui aident de grandes associations ou ONG à prendre en main une question ou une thématique : ex actuel avec l'ASBL BRAVVO ou bien avec le mouvement Vie Féminine.

Equipe des permanents

Liste du personnel d'ITECO en 2018

- Chafik Allal, formateur, docteur en sciences appliquées et diplômé en journalisme, CDI temps plein, 1 ETP.
- Joris De Beer , formateur, bio-ingénieur, CDI temps plein dont 0,5 ETP à crédit temps à partir d'Août 2018 (congé parental justifié).
- Antonio de la Fuente, formateur, diplômé de sociologie, licencié en communication, CDI temps plein, 1 ETP.
- Cécile Imberechts, formatrice, licenciée en histoire de l'art et archéologie, agrégée en histoire de l'art, CDI temps plein, 0,58 ETP. mais elle a quitté ITECO fin juillet 2018.
- Rachida Kabbouri, formatrice, licenciée en sciences-économiques, CDI temps plein, 1 ETP.
- Julian Lozano Raya, formateur, licencié en sciences politiques, CDI temps plein , 1 ETP.
- Jean Claude Mullens, formateur, licencié en anthropologie, agrégé en sciences sociales et politiques, CDI 4/5 temps, 0.8 ETP.
- Bienvenu Nsiona, secrétariat, logistique, comptabilité, diplômé en comptabilité, CDI temps plein, 1 ETP.
- Julia Petri, formatrice, maître en pédagogie, CDI temps plein, 0,8 ETP.
- Vincent Stevaux, formateur, licencié en histoire de l'art et archéologie, troisième cycle en gestion sociale d'ONG, CDI temps plein, 1 ETP.
- Saliha Belataris, secrétariat, logistique, Bachelier en Philosophie, Histoire et langues orientales, CDD mi-temps , 0,13 ETP
- Laïla Higazi, secrétariat, logistique, Master en Biologie et formation en graphisme, CDD mi-temps, 0,17 ETP

Assemblée générale et Conseil d'administration

- Composition de l'AG en décembre 2018:

- ALLAL Chafik
- BAJOIT Guy
- CHATELLE Charlotte
- DE BEER Joris
- DE LA FUENTE Antonio
- DUBOIS Christophe
- DUTERME Bernard
- GOBERT Yves
- IMBERECHTS Cécile
- LAHSSAINI Fouad
- LELOUP Claire
- LOUANT Sylvie
- LOZANO RAYA Julián
- NSIONA Bienvenu
- RYCKMANS Héléne
- PETRI Julia
- STEVAUX Vincent
- VALENTIN Jacques
- VAN DE WALLÉ Cédric
- VAN DER STEEN Dany
- VAN PARYS Etienne

- Composition du Conseil d'administration en décembre 2018:

- Seydou SARR, président
- Véronique Wemaere, administratrice
- Christophe Dubois, administrateur.