



ITECO
Centre de formation pour le développement
Rapport d'activités 2015

ITECO en 2015 en bref

- Le programme de l'année 2015 s'est déroulé sans encombres autour des quatre axes de travail: Formation, accompagnement, recherche-action et travail en réseau.
- 714 personnes ont participé aux formations programmées et à la demande organisées et animées par ITECO à destination de personnes-relais, de travailleurs sociaux, d'animateurs, de formateurs et d'agents de développement, ce qui correspond aux engagements du programme
- Sept organisations ont bénéficié d'un accompagnement méthodologique, essentiellement à travers des ateliers d'appui et des séances d'expérimentation pédagogique.
- Trois processus de systématisation d'expériences.
- Quarante-sept articles publiés dans Antipodes diffusés à 3500 exemplaires et mis en ligne sur le site ITECO.be

ITECO en 2015 en bref

- Plus de 800 visites par jour en moyenne sur le site ITECO.be et 420 réponses à des demandes d'information.
- 12 personnes ont travaillé à ITECO au cours de l'année 2015 pour un volume de 10,04 équivalents temps plein.
- 19 réunions d'équipe, 5 cellules pédagogiques, 2 cellules stratégiques, 1 mise au vert et de nombreuses réunions de groupes de travail.

Contexte et conséquences

- Contexte politique national et international
 - Politiques d'austérité et privatisations.
 - Conséquences des conflits armés internationaux.
 - Crise profonde de l'asile en Europe.
 - Poussé des positions d'extrême droite
 - Contestation mais aussi parfois sentiments d'impuissance.
 - Polarisation.
- Conséquences dans les activités d'ITECO
 - Réforme de la coopération : screening et autres contraintes administratives.
 - Difficultés à complexifier les analyses.
 - Renforcement de stéréotypes qui resurgissent aujourd'hui en force.
 - Importance croissante des thématiques liées aux questions interculturelles, à la gestion de conflits supposés d'origine interculturelle ou interconfessionnelle, et aux thématiques migratoires.

Formations

- 714 personnes ont participé aux formations programmées et à la demande organisées et animées par ITECO, ce qui correspond aux engagements du programme.
- Formation à destination d'adultes et de personnes-relais : 255 personnes ont bénéficié des diverses actions d'ITECO.
- La formation « Ici et ailleurs, que faire ? » tout en testant de nouvelles formules, afin de mieux répondre à l'évolution du contexte et des publics. Une session a été annulé à cause du nombre d'inscriptions insuffisants. Pour compenser ce manque, ITECO a mené plusieurs actions de sensibilisation et de formation pour renforcer les capacités d'analyse de différents groupes de jeunes adultes et de personnes-relais. Des activités plus nombreuses, mais de plus petite envergure, expliquent l'augmentation des personnes touchées.

Formations

- 166 personnes-relais et animateurs ont été renforcés dans leurs capacités de conception, de mise en œuvre et d'évaluation des actions.
- 189 personnes ont participé aux formations en approche interculturelle à destination des travailleurs sociaux et des animateurs-formateurs. ITECO constate que ces publics sont en première ligne des évolutions du contexte politique national et international décrit ci-dessus.
- 104 personnes impliquées dans des projets Nord-Sud ont participé aux formations d'agents de développement suite à des demandes de différents groupes et organisations.
- Aussi, ITECO a développé des matériaux pédagogiques pour accompagner, améliorer et adapter les formations au contexte.

Accompagnements méthodologiques

- Sept accompagnements ont été réalisés —par rapport aux trois prévus.
- Trois processus de systématisation d'expériences.
- La plupart des demandes d'accompagnement ont eu pour objet :
- La précision du projet institutionnel et des orientations stratégiques avec des questions sur la pertinence et la cohérence du projet.
- Un renforcement des stratégies et pratiques interculturelles.
- La consolidation du projet institutionnel et de ses stratégies d'intervention.
- La redéfinition et la réorganisation du fonctionnement interne des organisations.
- Le renforcement des compétences, outils et projets pédagogiques.

Antipodes

Cinq numéros d'Antipodes et Antipodes-outils pédagogiques ont été publiés de mars à décembre 2015 :

- «Nouveaux publics pour l'éducation au développement», n° 208, mars 2015.
- «De Tervuren à Palmyra : Mémoire, musée, monument», n° 209, juin 2015.
- «Discorde au Burundi», n° 210, septembre 2015.
- «Jeunes : Faut-il en avoir peur», n° 211, décembre 2015.
- «Education: Des cours de rien et un peu de tout», Antipodes-Outils pédagogiques, n° 16.

Antipodes en 2015, ce sont :

- 3500 exemplaires distribués via le fichier d'abonnées ainsi qu'au sein des formations d'ITECO
- 47 articles dont un tiers environ (15) ont été rédigés par des membres d'ITECO, les 32 autres par des collaborateurs extérieurs et membres d'associations partenaires et des réseaux auxquels ITECO participe.
- 500 lectures environ en moyenne par article sur le site.

ITECO.be en 2015

- 84 articles et 54 brèves rédactionnelles : 138 textes en total. Le site a été enregistré 805 visites par jour en moyenne.
- Sur le moteur de recherche Google la requête « ITECO.be » ouvre sur 6.740 pages.
- L'espace de contact du site a permis de répondre à 420 demandes.
- Les pages Facebook et Twitter, qui viennent en prolongement du site, ont été suivies par 845 et 942 abonnés respectivement.
- Neuf newsletters ont été envoyées à un fichier de 18 mille adresses.
- En synthèse, nette stabilité par rapport à 2014 : une petite diminution de la fréquentation du site et du nombre de demandes traitées s'est vu compensée par l'augmentation de l'activité à travers les réseaux sociaux.

Evolution et réorientations

- Formations
 - Un chantier a été entrepris pour faire face à la diminution d'inscriptions à la formation « Ici et ailleurs, que faire ? ». L'AG thématique de décembre 2015 a abordé la question avec la participation d'une vingtaine d'anciens participants à la formation.

Evolution et réorientations

- Recherche-action
 - La recherche porte sur des publics moins touchés par l'éducation au développement —jeunes des milieux populaires et associations de migrants.
 - Collecte de ressources bibliographiques .
 - Travail avec sept partenaires.
- Réseaux
 - Travail avec différents collectifs : GTED, Forum Dare de Cconcord, Centre Nord Sud, Groupe de recherche et d'appui aux collectifs), collectif Potentia, Forum social de Tunis, Deeep.
 - Participation aux débats au sein des sous-groupes thématiques d'Acoddev, du CNCD, dans le cadre de la rédaction des CSC.
 - Agenda institutionnel très chargé.
 - Nombre d'associations et de réseaux partenaires présents dans les publications d'ITECO :32 articles de collaborateurs extérieurs et membres d'associations partenaires.

Leçons apprises en 2015

- En ce qui concerne la formation des acteurs sociaux et éducatifs, le théâtre, et particulièrement le théâtre de l'opprimé, est un formidable outil : une dizaine de participants a prolongé la formation de 2015 par des activités organisées.
- Dans les formations interculturelles, grande importance accordée implicitement ou explicitement à l'actualité. Apparition de tendances à l'acceptation des discours politiquement limites au nom du refus du politiquement correct.
- Importance croissante des demandes de formation pour la gestion des conflits.
- En matière d'accompagnements, derrière les enjeux explicités se trouvent bien souvent d'autres enjeux implicites, des tensions liées aux rapports de pouvoir et à la démocratisation des structures.
- Une temporalité spécifique et de la flexibilité sont nécessaires pour établir une dynamique de travail adéquate et constructive.
- La diversité des organisations accompagnées permet de croiser les enjeux et de décroiser les expériences.

Cofinancement des activités

- Direction générale du développement, DGD
 - 2015 a été la deuxième année du programme triennal 2014-2016.
- Fédération Wallonie Bruxelles
 - 2015 a été la dernière année des activités du Contrat programme 2011-2015 en éducation permanente (axe 2).
- Situation d'ITECO :

RAPPORT FINANCIER 2015		DEPENSES 2015	
RECETTES 2015		Activités en éducation	89972,92
Ventes et Prestations	42.117	Frais de fonctionnement	10438,16
Subsides publics	482.693	Consultants/Intervenants	39321,47
Aide l'emploi	99.072	Rémunérations(RH)	496023,1
Autres Fonds EU	5.764	Autres charges d'exploitation	13340,34
Divers fonds (Acodev)	4.000	Charges financières	1577,14
Revenus divers	4.753	Charges exceptionnelles	22790,71
Produits financiers	233	TOTAL	673463,84
Produits d'exploitations	379		
TOTAL	639.011		

Equipe des permanents

- Liste du personnel d'ITECO en 2015

- Chafik Allal, formateur, docteur en sciences appliquées et diplômé en journalisme, CDI temps plein, 0,33 ETP (crédit temps jusque septembre 2015).
- Joris De Beer , formateur, bio-ingénieur, CDI 3/5 temps, 0,6 ETP.
- Antonio de la Fuente, formateur, diplômé de sociologie, licencié en communication, CDI temps plein, 1 ETP.
- Flora Delaplace, secrétaire administrative, diplômée en sciences de la population et du développement, CDI 4/5 temps, 0,68 ETP (passage à 4/5 temps en février 2015).
- Brigitte Gaiffe, formatrice, licence d'anglais, master's of literature, maîtrise en gestion, CDI mi-temps, 0,21 ETP (départ en pension en mai 2015).
- Cécile Imberechts, formatrice, licenciée en histoire de l'art et archéologie, agrégée en histoire de l'art, CDI temps plein, 1 ETP.
- Rachida Kabbouri, formatrice, licenciée en sciences-économiques, CDI temps plein, 0,92 ETP.
- Julian Lozano Raya, formateur, licencié en sciences politiques, 1 mi-temps-CDI et 1 mi-temps CDD, 1 ETP.
- Jean Claude Mullens, formateur, licencié en anthropologie, agrégé en sciences sociales et politiques, CDI 4/5 temps, 0.8 ETP.
- Bienvenu Nsiona, secrétariat, logistique, comptabilité, diplômé en comptabilité, CDI temps plein, 1 ETP.
- Vanessa Stappers, formatrice, licenciée en sociologie, CDI temps plein, 0,53 ETP (crédit-temps mi-temps sans motif jusqu'au 15 décembre 2015).
- Vincent Stevaux, formateur, licencié en histoire de l'art et archéologie, troisième cycle en gestion sociale d'ONG, CDI temps plein, 1 ETP.

Assemblée générale et Conseil d'administration

- Composition de l'AG en décembre 2015:

- ALLAL Chafik
- BAJOIT Guy
- CHATELLE Charlotte
- DE BEER Joris
- DE LA FUENTE Antonio
- DELAPLACE Flora
- DUBOIS Christophe
- DUTERME Bernard
- GOBERT Yves
- IMBERECHTS Cécile
- LAHSSAINI Fouad
- LELOUP Claire
- LOUANT Sylvie
- LOZANO RAYA Julián
- NSIONA Bienvenu
- RYCKMANS Hélène
- STAPPERS Vanessa
- STEVAUX Vincent
- VALENTIN Jacques
- VAN DE WALLÉ Cédric
- VAN DER STEEN Dany
- VAN PARYS Etienne

- Composition du Conseil d'administration en décembre 2015:

- Fouad Lahssaini, président
- Charlotte Chatelle, administratrice
- Christophe Dubois, administrateur.